АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 июля 2015 г. № 408-п

О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 23 апреля 2013 г. № 203-п "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области"

Администрация Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Волгоградской области от 23 апреля 2013 г. № 203-п "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В пункте 2 постановления слово "Министерству" заменить словом "Комитету".

1.2. План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области", утвержденный названным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

И.о.Губернатора Волгоградской области **А.А.Федюнин**

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению
Администрации
Волгоградской области

от 14 июля 2015 г. № 408-п

"УТВЕРЖДЕН

постановлением
Правительства
Волгоградской области

от 23 апреля 2013 г. № 203-п

ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта")
"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области"

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления

1.1.1. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, включает в себя:

предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее именуется – ФГОС) дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья.

1.1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение ФГОС дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования Волгоградской области.

1.1.3. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации дошкольного образования.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований ФГОС дошкольного образования;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в организации дошкольного образования.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7- летних)	тыс. человек	195,743	199,856	201,607	200,638	197,873	197,800	197,000
2.	Численность получателей услуг	тыс. человек	96,593	97,447	103,209	107,417	110,401	111,395	112,390
3.	Численность воспитанников в возрасте 3–7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	тыс. человек	81,703	86,776	90,220	96,000	96,500	96,600	96,700
4.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	тыс. человек	10,374	5,305	2,289	-	-	-	-

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	89,3	94,4	98,2	100,0	100,0	100,0	100,0
6.	Численность получателей услуг в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,7	10,8	10,6	10,8	11,5	11,6	11,7
7.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования	процентов	-	-	7	45	75	100	100
8.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно)	тыс. мест	5,631	7,607	7,931	4,500	-	-	-
9.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования	тыс. мест	5,631	7,607	7,931	4,500	-	-	-
9.1.	За счет строительства и пристроя (высокозатратные места)	тыс. мест	-	0,360	1,052	1,866	-	-	-
9.2.	За счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	-	0,302	0,180	0,120	-	-	-
9.3.	За счет приобретения зданий, проведения капитального ремонта и оснащения оборудованием образовательных организаций Волгоградской области, в которых планируется открытие групп дошкольного образования	тыс. мест	2,263	3,345	2,659	0,560	-	-	-
9.4.	За счет реконструкции дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций с целью открытия в них групп дошкольного образования	тыс. мест	-	0,303	0,831	0,315	-	-	-
9.5.	Иные формы создания мест	тыс. мест	3,368	3,297	3,209	1,639	-	-	-

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	54,3	54,2	54,0	53,9	53,8	53,7	53,6
11.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	47,8	50,0	51,0	51,0	51,0	51,0	51,0
12.	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муницпальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	20	45	70	100	100	100	100
13.	Число созданных дошкольных организаций	единиц	-	2	7	12	2	-	-
14.	Число реорганизованных и (или) ликвидированных дошкольных организаций	единиц	-	3	5	4	3	-	-

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.	Реализация организационных механизмов предоставления субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования	комитет образования и науки Волгоградской области (далее именуется – комитет образования и науки), органы местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области (далее именуются – органы местного самоуправления) (по согласованию)	2013–2015 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
1.1.	Заключение соглашений между комитетом образования и науки и органами местного самоуправления о финансировании расходов из областного бюджета на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013-2015 годы	заключение соглашений о предоставлении субсидий на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования: строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования; реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Волгоградской области	комитет образования и науки, комитет строительства Волгоградской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2016 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
2.1.	Реализация плана строительства объектов дошкольного образования в соответствии с государственной программой Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 25 ноября 2013 г. № 668-п (далее именуется – государственная программа Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы)	комитет образования и науки, комитет строительства Волгоградской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2016 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	комитет образования и науки, комитет экономики Волгоградской области	2013–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
3.1.	Финансовое обеспечение частных, негосударственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования	комитет образования и науки	2014–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
4.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	комитет образования и науки (управление по надзору и контролю в сфере образования)	2014–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
5.	Внедрение ФГОС дошкольного образования	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
5.1.	Актуализация (разработка) основных образовательных программ в части регионального компонента в соответствии с ФГОС дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014, 2015 годы	увеличение удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических и управленческих работников дошкольного образования в соответствии с учетом внедрения профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"	комитет образования и науки, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования" (далее именуется – ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2013–2018 годы	увеличение удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
	Введение системы оценки качества в дошкольном образовании			
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	комитет образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013–2018 годы	разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
7.1.	Разработка и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	комитет образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	разработка и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
7.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций	комитет образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	разработка и внедрение системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в дошкольном образовании	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2013, 2014 годы	введение эффективного контракта в дошкольном образовании, обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании
8.1.	Разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)
8.2.	Разработка и внедрение моделей реализации эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях
8.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций	комитет образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	введение эффективного контракта в дошкольном образовании формирование кадрового резерва руководящих работников
9.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с примерной формой договора	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
9.2.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области
9.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
9.4.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме
9.5.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций
9.6.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2015–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области
9.7.	Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
9.8.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников дошкольных образовательных организаций	комитет образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения региональных мероприятий по введению эффективного контракт
10.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения региональных мероприятий по введению эффективного контракта
10.2.	Организация сбора и представления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	организация сбора информации о введении эффективного контракта
10.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области" (далее именуется – "дорожная карта"), в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение информационной открытости реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
11.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	комитет образования и науки, комитет финансов Волгоградской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области повышение качества кадрового состава дошкольного образования

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих услуги дошкольного образования, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	94,4	98,2	100	100	100	100	предоставление всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, возможности получения дошкольного образования
2.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	18,5	19,0	20,0	20,0	20,0	21,0	увеличение охвата детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования Волгоградской области	процентов	96,3	99,2	100,0	100,0	100,0	100,0	доведение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области
4.	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех последних лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	20	70	100	100	100	100	достижение 100 процентов доли педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех последних лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций

2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

2.1.1. Обеспечение достижения школьниками Волгоградской области новых образовательных результатов включает в себя:

введение ФГОС;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

2.1.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

2.1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.1.4. Разработка комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи 7–17 лет	тыс. человек	255,8	258,1	264,1	267,8	274,1	279,6	285,3
2.	Численность получателей услуг	тыс. человек	230,012	230,833	234,953	235,466	238,550	240,450	249,426
3.	Численность получателей услуг на 1 педагогического работника	человек	11,5	11,6	12,0	12,0	12,1	12,3	12,8
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	43	42	39	39	39	39	39
5.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	61	62	62	62	62	62	62
6.	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все обучающиеся 1–8 классов)	процентов	23	35	51,6	56	67	78	90
7.	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	19,7	21,0	22,0	23,0	24,0	25,0	25,0
8.	Число созданных, реорганизованных и (или) ликвидированных общеобразовательных организаций	единиц	12	17	23	11	5	5	5

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
	Достижение новых качественных результатов			
1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2013–2018 годы	обеспечение обучения всех школьников по ФГОС
1.1.	Внедрение и реализация ФГОС основного общего образования	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса обучающихся общеобразовательных организаций, проходящих обучение в соответствии с ФГОС соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими результатами и в 10 процентах школ с худшими результатами [измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена]. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами единого государственного экзамена прохождение педагогическими работниками и руководителями общеобразовательных организаций повышения квалификации для работы по ФГОС основного общего образования: в 2014 году – 83 процента работников; в 2015 году – 100 процентов работников
2.	Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии; организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников общеобразовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям профессионального стандарта; проведение областных конкурсов	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций проведение областных конкурсов профессионального мастерства "Учитель года", "Лучший педагог-психолог года", областного конкурса молодых педагогов на поощрение премиями Губернатора Волгоградской области за высокое педагогическое мастерство

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
3.	Разработка регионального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2015 годы	увеличение удельного веса обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области
				увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
5.	Оптимизация сети общеобразовательных организаций	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	повышение эффективности и оптимизация расходов
6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников общеобразовательных организаций
7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса обучающихся общеобразовательных организаций, проходящих обучение в соответствии с ФГОС
	Обеспечение доступности качественного образования			
8.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2014–2018 годы	разработка и внедрение системы оценки работы общеобразовательных организаций
8.1.	Развитие сетевых форм обучения, включая профильное, в том числе для детей, обучающихся в школах, работающих в сложных социальных условиях, в труднодоступных, отдаленных населенных пунктах, расширение системы дистанционного образования для различных категорий обучающихся	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
8.2.	Совершенствование образования по адаптированным основным общеобразовательным программам, в том числе системы интегрированного образования детей с ограниченными возможностями	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	обеспечение условий, способствующих расширению образовательных возможостей инвалидов в общеобразовательных организациях

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
9.	Реализация программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2015, 2016 годы	улучшение результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях
9.1.	Разработка программ профессионального развития руководителей и педагогов общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2015 год	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
9.2.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и распространения лучшего опыта школ, работающих в сложных социальных условиях, по достижению высоких образовательных результатов	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2016 год	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
	Введение эффективного контракта в общем образовании			
10.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	введение эффективного контракта в общем образовании обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школы
10.1.	Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных общеобразовательных организаций, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2015 год	апробация модели эффективного контракта в общем образовании доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
10.2.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	введение эффективного контракта в системе общего образования
11.1.	Совершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	усовершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
11.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с примерной формой договора	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
11.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями общеобразовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
11.4.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области увеличение доли педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)
12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения введения эффективного контракта
12.1.	Информационное сопровождение областных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения областных мероприятий по введению эффективного контракта
12.2.	Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2017 год	организация сбора данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования
13.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	комитет образования и науки, комитет финансов Волгоградской области	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
14.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных организациях	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области
15.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	размещение в сети Интернет сведений о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
16.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2017 года профессиональных стандартов с проведением плана мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций	комитет образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
17.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
18.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение информационной открытости реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты, показатели
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	2,01	2,08	1,90	1,85	1,80	1,74	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	16	20	20	21	21	21	увеличение удельного веса численности молодых учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Волгоградской области	процентов	100,1	99,6	100,0	100,0	100,0	100,0	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты, показатели
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Удельный вес муниципальных образований Волгоградской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций – не менее чем в 80 процентах муниципальных образований	процентов	-	65	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций во всех муниципальных образованиях Волгоградской области

3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

3.1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Волгоградской области включает в себя:

реализацию подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей" государственной программы Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы (далее именуется – подпрограмма "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей"), включающей мероприятия, направленные на развитие системы дополнительного образования детей;

проведение мониторинга и оценки эффективности реализации подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей";

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

3.1.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03 апреля 2012 г.;

реализацию мероприятий подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей", направленных на выявление и поддержку молодых талантов.

3.1.3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей включает в себя:

совершенствование (модернизацию) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

обеспечение качества кадрового состава системы дополнительного образования детей;

информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 73 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Увеличится до 50 процентов доля обучающихся, принимающих участие в конкурсах, олимпиадах и других мероприятиях различного уровня.

Не менее 150 тыс.детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с работниками организаций.

Оплата труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей будет доведена до уровня не ниже среднего для учителей в Волгоградской области.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи 5–18 лет (не включая 18-летних)	человек	317327	318030	321198	325928	331368	336489	344172

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Доля детей, охваченных программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет	процентов	65	66	68	70	71	72	73
3.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	человек	70,7	77,9	83,7	83,7	82,6	84,6	87,2
4.	Доля педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	27	29	31	33	35	37	39

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2020 годы	охват программами дополнительного образования не менее 73 процентов детей в возрасте 5–18 лет
1.1.	Реализация подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей"	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2020 годы	обеспечение реализации мероприятий, направленных на развитие сферы дополнительного образования детей
1.2.	Формирование и утверждение государственного (муниципального) задания на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно	утверждение государственного (муниципального) задания на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации
1.3.	Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	обеспечение деятельности не менее трех сетевых ресурсных центров дополнительного образования детей
1.4.	Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	дополнительная работа по использованию механизмов совместного использования инфраструктуры организациями дополнительного образования детей и общеобразовательными организациями
1.5.	Информирование потребителей услуг о реализации мероприятий в системе дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	дополнительная работа по информированию потребителей услуг с использованием интернет-ресурсов организаций дополнительного образвоания детей, портала комитета образования и науки

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
1.6.	Развитие деятельности по обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	размещение сведений о регистрации и информации о деятельности организаций дополнительного образования детей на официальном сайте www.bus.gov.ru
1.7.	Обеспечение отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций Волгоградской области	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	организация отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций Волгоградской области проведение областных конкурсов: на лучшую тематическую программу по отдыху и оздоровлению детей в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций; на лучший лагерь с дневным пребыванием на базе образовательных организаций
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	охват программами дополнительного образования не менее 73 процентов детей в возрасте 5–18 лет
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	по мере принятия нормативных актов	обеспечение приведения условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
2.2.	Обновление и распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию	2015–2017 годы	принятие соответствующих нормативных актов по распространению современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей проведение мероприятий по повышению квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей
2.3.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	проведение обучающих семинаров, совещаний по распространению опыта эффективных программ и технологий дополнительного образования детей проведение областного конкурса на лучшую организацию дополнительного образования детей (1 раз в два года), областного конкурса авторских программ дополнительного образования детей (1 раз в два года)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
3.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	разработка и внедрение системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей
3.1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	разработка показателей системы оценки качества деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников
3.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	внедрение оценки эффективности деятельности в организациях дополнительного образования детей на территории не менее 80 процентов муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области
	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
4.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03 апреля 2012 г.	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, составит не менее 50 процентов
4.1.	Реализация муниципальных (ведомственных) программ системы выявления и развития молодых талантов	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	дальнейшая реализация муниципальных (ведомственных) программ системы выявления и развития молодых талантов
4.2.	Развитие и совершенствование областных конкурсов (олимпиад, соревнований, смотров, фестивалей, выставок) в сфере искусства, техники, физической культуры, спорта, естественных наук и технологий, социальных наук	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	развитие и совершенствование деятельности по проведению областных конкурсов (олимпиад, соревнований, смотров, фестивалей, выставок) в сфере искусства, техники, физической культуры, спорта, естественных наук и технологий, социальных наук и другое
4.3.	Развитие и совершенствование деятельности профильных смен для одаренных детей и подростков	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	организация профильной смены: для интеллектуально одаренных старшеклассников "Интеграл"; духовно-нравственного воспитания "Созвучие"; эколого-биологического лагеря "Зеленый миг"

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
4.4.	Осуществление адресной материальной поддержки и поощрение талантливых детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	реализация Указа Президента Российской Федерации от 06 апреля 2006 г. № 325 "О мерах государственной поддержки талантливой молодежи", Закона Волгоградской области от 15 июля 2011 г. № 2210-ОД "О государственной молодежной политике в Волгоградской области", постановления Главы Администрации Волгоградской области от 30 декабря 2004 г. № 1217 "Об установлении стипендий Губернатора Волгоградской области", постановления Администрации Волгоградской области от 01 июля 1994 г. № 315 "О мерах морального и материального поощрения выпускников общеобразовательных организаций, награжденных медалью "За особые успехи в чении"
	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
5.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	комитет образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	обеспечение доли педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)
5.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2018 год	обеспечение перехода на эффективный контракт с руководителями и педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования детей доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
5.2.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	комитет образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители организаций дополнительного образования детей	2013, 2014 годы	разработка методических рекомендаций по апробированию во всех подведомственных государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей, включающая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
5.3.	Внедрение механизмов эффективного контракта в подведомственных государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013, 2014 годы	обеспечение внедрения механизмов эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей, обеспечивающих стимулирование руководителей и педагогических работников всех подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей повышение качества кадрового состава всех государственных подведомственных организаций дополнительного образования детей дальнейшая работа по заключению договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора
5.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
5.5.	Оптимизация сети организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	повышение эффективности и оптимизация расходов
5.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей
5.7.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
5.8.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
6.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	комитет образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования детей (включая совместителей) от общей их численности составит не менее 20 процентов ежегодно 20 процентов педагогических работников организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации ежегодно 20 процентов руководителей организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
6.1.	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	разработка программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
6.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2014–2018 годы	организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей ежегодно 20 процентов руководителей организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программмам повышения квалификации
6.3.	Организация и реализация мероприятий, направленных на повышение качества кадрового состава педагогических работников организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2013–2018 годы	организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей ежегодно 20 процентов руководителей организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации проведение конкурсов и мероприятий: конкурс "Лучший педагог дополнительного образования"; конкурс авторских программ; конкурс организаций дополнительного образования детей; конкурс на лучшего работника учреждения дополнительного образования; конференция по дополнительному образованию

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
6.4.	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с современными квалификационными требованиями профессионального стандарта	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников организаций дополнительного образования детей современным квалификационным требованиям
7.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах размещение публикаций в средствах массовой информации организация проведения семинаров, совещаний, конференций
8.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы"	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
9.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2016–2018 годы	доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
10.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей
11.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
12	Внедрение систем нормирования труда в организациях дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
13.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение информационной открытости реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в Волгоградской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	процентов	66	68	70	71	72	73	охват программами дополнительного образования не менее 73 процентов детей в возрасте 5–18 лет
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	40	42	44	46	48	50	доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, увеличится до 50 процентов
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Волгоградской области	процентов	72,4	83,2	79,5	90,0	100,0	100,0	обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования детей доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования (включая совместителей) от общей их численности	процентов	18	18	19	19	20	20	удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования (включая совместителей) от общей их численности составит не менее 20 процентов

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	процентов	76	77	78	79	80	80	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, составит не менее 80 процентов
6.	Удельный вес численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования	процентов	20	20	20	20	20	20	ежегодно 20 процентов педагогических работников организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
7.	Удельный вес численности менеджеров организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности менеджеров организаций дополнительного образования	процентов	20	20	20	20	20	20	ежегодно 20 процентов менеджеров организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
8.	Число реорганизованных организаций дополнительного образования детей	единиц	-	3	3	-	-	-	3 организации дополнительного образования детей будут реорганизованны
9.	Число ликвидированных организаций дополнительного образования детей	единиц	-	1	-	-	-	-	1 организация дополнительного образования детей будет ликвидирована

4. Изменения в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

4.1. Основные направления

4.1.1. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию государственной программы Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014–2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 11 ноября 2013 г. № 625-п (далее именуется – государственная программа Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014–2016 годы);

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Волгоградской области;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

4.1.2. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

4.1.3. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области включает в себя:

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

4.2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Волгоградской области;

обновление кадрового состава системы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области предусматривает увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области предусматривает, что средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к 2018 году составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Волгоградской области.

4.3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность молодежи в возрасте 15–21 года	тыс. человек	221,1	200,4	185,8	173,9	168,1	163,4	162,0

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Численность обучающихся в профессиональных образовательных организациях (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013–2020 годы, утвержденной постановленеим Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295)	тыс. человек	40,000	36,718	35,505	35,259	33,580	31,980	36,026
3.	Численность получателей услуг на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	13,0	13,1	13,7	13,8	13,9	14,0	14,1
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процентов	55,6	55,5	53,6	40,0	40,0	40,0	40,0
5.	Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	64	65	66	67	68	69	70
6.	Охват населения программами дополнительного профессионального образования	процентов	27	28	37	39	41	45	46

4.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций в Волгоградской области. Обобщение и систематизация данных	комитет образования и науки	2013–2018 годы	увеличение удельного веса численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения
2.	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций и образовательных программ в соответствии с результатами мониторинга	комитет образования и науки	2013–2016 годы	проведение мероприятий по реорганизации профессиональных образовательных организаций путем присоединения менее эффективных организаций к ведущим профессиональным образовательным организациям региона

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
3.	Реализация программных мероприятий, направленных на развитие профессионального образования Волгоградской области	комитет образования и науки	2014–2016 годы	обеспечение реализации программно-целевых механизмов развития региональной системы профессионального образования
3.1.	Реализация государственной программы Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014–2016 годы	комитет образования и науки	2014–2016 годы	реализация мероприятий, предусмотренных государственной программой Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014–2016 годы
3.2.	Ежегодное подведение итогов реализации государственной программы Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014–2016 годы	комитет образования и науки	2014–2016 годы	анализ достижения целевых показателей государственной программы Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014–2016 годы
3.3.	Заключение соглашения между Администрацией Волгоградской области и Министерством образования и науки Российской Федерации в целях предоставления бюджету Волгоградской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011–2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 07 февраля 2011 г. № 61, по направлению "Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации"	комитет образования и науки	2014–2015 годы	соглашение между Администрацией Волгоградской области и Министерством образования и науки Российской Федерации
4.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	комитет образования и науки	2014–2018 годы	создание 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
4.1.	Разработка плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Волгоградской области	комитет образования и науки	2013, 2014 годы	разработка плана создания многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Волгоградской области с учетом потребности в их наличии
4.2.	Разработка и утверждение региональных нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе модульных образовательных программ и программ, реализуемых в сетевой форме)	комитет образования и науки	2014, 2015 годы	разработка и утверждение нормативных актов (внесение изменений в существующие) с целью закрепления порядка финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе модульных образовательных программ и программ, реализуемых в сетевой форме)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
4.3.	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников. Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций	комитет образования и науки	2014, 2015 годы	привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций
5.	Разработка нормативно-правового и методического обеспечения развития сетевых форм реалиизации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	комитет образования и науки	2014–2017 годы	разработка нормативных правовых актов, а также методических рекомендаций по обеспечению развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
	Повышение качества среднего профессионального образования			
6.	Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ профессионального обучения и среднего профессионального образования
6.1.	Разработка, внесение изменений в региональную систему оценки качества образования, утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	разработка и внесение изменений в региональную систему профессионального обучения и среднего профессионального образования организаций, их руководителей и основных категорий работников утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных организаций
6.2.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования. Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, объединения работадателей Волгоградской области (по согласованию)	2014 год	пилотная апробация рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
6.3.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	комитет образования и науки	2014–2016 годы	актуализированный план мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях
7.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	комитет образования и науки	2014–2016 годы	
7.1.	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014–2018 годы	разработка и утверждение нормативных правовых актов Волгоградской области, а также методических рекомендаций по вопросу проведения конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета
	Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования			
8.	Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования
8.1.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014–2018 годы	разработанная модель аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт
8.2.	Отбор пилотных профессиональных образовательных организаций, проводящих апробацию моделей эффективного контракта	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 год	проведение отбора ведущих профессиональных образовательных организаций с целью апробации моделей эффективного контракта
8.3.	Координация работы пилотных профессиональных образовательных организаций по разработке локальных актов, обеспечивающих введение эффективного контракта	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014, 2015 годы	разработка локальных актов, устанавливающих порядок введения эффективного контракта

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
8.4.	Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	анализ результатов апробации моделей эффективного контракта
8.5.	Разработка и утверждение нормативных актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	комитет образования и науки	2013, 2014 годы	разработка и утверждение нормативных правовых актов Волгоградской области по стимулированию руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
8.6.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров в соответствии с примерной формой договора	комитет образования и науки	2014–2018 годы	анализ деятельности основных категорий работников в соответствии с мониторингом эффективности их деятельности, проведение работы по заключению трудовых договоров в соответствии с типовой формой договора
8.7.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных профессиональных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с руководителями государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
9.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в профессиональных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение семинаров, совещаний по введению эффективного контракта в профессиональных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)
9.1.	Мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение мониторинга введения эффективного контракта
10.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	повышение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, в результате чего отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Волгоградской области к 2017 году составит 100 процентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
11.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в профессиональных образовательных организациях	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители профессиональных образовательных организаций	2015–2018 годы	повышение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, в результате чего отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Волгоградской области к 2017 году составит 100 процентов
12.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014–2018 годы	оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала
12.1.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций
12.2.	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согаласованию)	2013–2018 годы	повышение эффективности и оптимизация расходов
13.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей профессиональных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей профессинальных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	комитет образования и науки	2014–2018 годы	функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей профессиональных образовательных организаций
14.	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	комитет образования и науки	2014, 2015 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
15.	Внедрение систем нормирования труда в профессиональных образовательных организациях	комитет образования и науки	2014–2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
16.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение совещаний (семинаров) по вопросам реализации "дорожной карты"
17.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы профессиональных образовательных организаций с учетом методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение независимой оценки качества работы профессиональных образовательных организаций

4.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Показатели, результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования	единиц	-	2	4	5	7	9	создание и функционирование 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии)	процентов	45,0	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска будут трудоустроены по полученной специальности (профессии)
3.	Число реорганизуемых (ликвидируемых) профессиональных образовательных организаций	единиц	4	5	3	5	5	5	сокращение количества профессиональных образовательных организаций Волгоградской области к 2018 году до 32 единиц
4.	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процентов	45,0	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Показатели, результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Волгоградской области	процентов	81,8	89,0	85,0	90,0	100,0	100,0	доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций до средней заработной платы в Волгоградской области

5. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

5.1. Основные направления

5.1.1. Укрепление потенциала системы высшего образования Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

совершенствование структуры государственных образовательных организаций высшего образования;

участие в мониторинге оценки деятельности организаций, реализующих программы высшего образования;

реализацию государственной программы Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014–2016 годы.

5.1.2. Повышение качества высшего образования в Волгоградской области включает в себя формирование новых принципов и подходов распределения государственного задания на программы высшего образования и распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам высшего образования (на конкурсной основе).

5.1.3. Введение эффективного контракта в системе высшего образования Волгоградской области включает в себя:

проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций высшего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы высшего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

5.2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы высшего образования в Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности предусматривает функционирование сетей организаций, реализующих программы высшего образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках.

Повышение качества высшего образования Волгоградской области предусматривает увеличение доли выпускников организаций высшего образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе высшего образования Волгоградской области предусматривает, что средняя заработная плата научно-педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций высшего образования к 2018 году составит не менее 200 процентов средней заработной платы по Волгоградской области.

5.3. Основные количественные характеристики системы высшего образования в Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность молодежи в возрасте 15–21 года	тыс. человек	221,1	200,4	185,8	173,9	168,1	163,4	162,0
2.	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013–2020 годы, утвержденной постановленеим Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295)	тыс. человек	3,5	3,3	3,4	3,0	2,8	2,7	2,6
3.	Численность получателей услуг (приведенный контингент) на 1 работника, относящегося к категориям профессорско-преподавательского состава	человек	6,6	6,4	6,5	6,6	7,1	7,1	7,4

5.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	Совершенствование структуры и сети высшего профессионального образования			
1.	Участие в ежегодном мониторинге эффективности образовательных организаций высшего образования	комитет образования и науки	2014–2018 годы	выявление неэффективных образовательных организаций и их филиалов
	Совершенствование структуры образовательных программ			
2.	Внедрение прикладного бакалавриата в высшем образовании	руководители образовательных организаций высшего образования	2015–2018 годы	увеличение доли принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата в общем количестве принятых на обучение по программам бакалавриата
2.1.	Реализация образовательных программ прикладного бакалавриата в штатном режиме	руководители образовательных организаций высшего образования	2015–2018 годы	реализация образовательных программ прикладного бакалавриата в штатном режиме

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации			
3.	Утверждение и реализация программ стратегического развития образовательной организации высшего образования	руководители образовательных организаций высшего образования	2015, 2016 годы	разработанные и утвержденные программы стратегического развития образовательных организаций высшего образования
	Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования			
4.	Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного бюджета	комитет образования и науки, комитет культуры Волгоградской области (далее именуется – комитет культуры), администрация городского округа город-герой Волгоград (далее именуется – администрация Волгограда) (по согласованию), администрация городского округа город Волжский Волгоградской области (далее именуется – администрация г.Волжского) (по согласованию)	2015–2018 годы	издание нормативного правового акта об установлении принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств областного (муниципального) бюджета на обучение по образовательным программам высшего образования
5.	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015, 2016 годы	введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования
5.1.	Разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015, 2016 годы	разработанная методика определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования
	Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования			
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015, 2016 годы	доведение к 2017 году отношения средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в Волгоградской области до 200 процентов увеличение удельного веса численности преподавателей организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей организаций высшего образования
6.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015, 2016 годы	разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе высшего образования утверждение показателей эффективности деятельности
6.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015, 2016 годы	внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2016 годы	доведение к 2017 году отношения средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в Волгоградской области до 200 процентов
7.1	Разработка и утверждение нормативного правового акта по стимулированию руководителей образовательных организаций высшего образования, направленного на повышение эффективности его деятельности (в том числе по результатам независимой оценки)	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015 год	разработка нормативного правового акта по стимулированию руководителей образовательных организаций высшего образования
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных организаций высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2016 годы	заключенные трудовые договоры с руководителями образовательных организаций высшего образования
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию), руководители образовательных организаций высшего образования	2015–2018 годы	доведение к 2017 году отношения средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в Волгоградской области до 200 процентов увеличение удельного веса численности преподавателей организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей организаций высшего образования
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию), руководители образовательных организаций высшего образования	2015–2018 годы	утверждение плана семинаров по введению эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования
8.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы высшего образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию), руководители образовательных организаций высшего образования	2015–2018 годы	мониторинг сведений о введении эффективного контракта
9.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	комитет образования и науки, комитет финансов Волгоградской области	2013–2018 годы	повышение средней заработной платы преподавателей организаций высшего образования

5.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Показатели, результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата в общем количестве принятых на обучение по программам бакалавриата (за счет средств федерального бюджета)	процентов	-	-	-	6,6	13,3	26,6	обеспечение подготовки специалистов, владеющих знаниями в определенной предметной области
2.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в Волгоградской области	процентов	100,8	108,2	103,5	150,0	200,0	200,0	доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования до 200 процентов средней заработной платы в Волгоградской области
3.	Удельный вес численности преподавателей организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей организаций высшего образования	процентов	7,7	7,7	8,3	8,8	9,3	10,0	доведение к 2018 году численности молодых педагогов из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 30 лет до 10 процентов от общей численности профессорско-преподавательского состава

6. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

6.1. Основные направления

6.1.1. Профилактика социального сиротства, поддержка семей с несовершеннолетними детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации, сохранение и реабилитация семей с детьми, находящихся в социально опасном состоянии, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи включает в себя:

укрепление кровной семьи;

оказание помощи и поддержки семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию;

создание служб содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и сопровождения замещающих семей;

проведение обучающих мероприятий для будущих приемных родителей;

повышение квалификации специалистов, занимающихся устройством детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в семьи граждан.

6.1.2. Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания в них благоприятных условий для воспитания детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, приближенных к семейным условий проживания и воспитания;

организация деятельности по содействию в семейном устройстве воспитанников, сопровождению замещающих семей и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа.

6.1.3. Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее именуются – выпускники), включает в себя:

создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, служб социальной (постинтернатной) адаптации выпускников;

обеспечение условий для успешной социализации и эффективной самореализации выпускников.

6.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на развитие сферы защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, позволит обеспечить:

сохранение для ребенка его кровной семьи;

устройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;

совершенствование деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

создание служб содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и сопровождения замещающих семей, осуществляющих деятельность по оказанию профессиональной консультативной, юридической, социально-психологической, методической и иной помощи гражданам, желающим принять или принявшим на воспитание в свои семьи детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение качества предоставления услуг по содержанию, воспитанию и обучению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, защите их прав и законных интересов.

6.3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс. человек	0,780	1,006	0,645	0,640	0,640	0,640	0,640
2.	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс. человек	1,457	1,281	0,855	0,800	0,760	0,743	0,350

6.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг			
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	комитет образования и науки, комитет социальной защиты населения Волгоградской области	2014–2018 годы	сохранение кровной семьи
2.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки	2015–2017 годы	уменьшение числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, помещенных в государственные детские организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и, как следствие, уменьшение числа вышеуказанных организаций повышение эффективности и оптимизация расходов
2.1.	Перепрофилирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, создание в них служб содействия семейному устройству детей-сирот, сопровождения замещающих семей	комитет образования и науки	2015 год	уменьшение числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, помещенных в государственные детские организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и, как следствие, уменьшение числа вышеуказанных организаций повышение эффективности и оптимизация расходов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
3.1.	Создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, условий, приближенных к условиям семейного воспитания	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
3.2.	Составление и реализация индивидуальных программ подготовки воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к самостоятельной жизни	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
3.3.	Организация профориентационной работы по подбору профессий и специальностей	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
3.4.	Составление индивидуального образовательно-профессионального маршрута выпускника	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	комитет образования и науки	2015 год	распространение инновационных технологий, повышение квалификации специалистов
5.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, к 2017 году до средней заработной платы в Волгоградской области
6.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с примерной формой договора	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с типовой формой договора

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
7.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме
8.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
9.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	комитет образования и науки	2014–2018 годы	функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
10.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
11.	Внедрение систем нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки	2014–2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
12.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2018 годы	обеспечение информационной открытости реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

6.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Волгоградской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет, охваченных постинтернатным сопровождением, в общем числе выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	процентов	33,0	51,0	66,0	66,0	67,0	68,0	увеличение доли выпускников государственных казенных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет, охваченных постинтернатным сопровождением, до 68 процентов
2.	Доля выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших профессиональное образование, от числа поступивших в профессиональные образовательные организации	процентов	85,0	90,0	95,0	96,0	97,0	98,0	увеличение доли выпускников государственных казенных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших профессиональное образование, до 98 процентов
3.	Отношение заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к средней заработной плате в Волгоградской области	процентов	83,9	98,1	94,0	100,0	100,0	100,0	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, к 2015 году до средней заработной платы в Волгоградской области

7. Информация о показателях заработной платы и численности категорий педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, расположенных на территории Волгоградской области

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	2013 год	2014 год
1	2	3	4	5
1.	Дошкольное образование			
1.1.	Численность педагогических работников	человек	52,0	50,8
1.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	19574,5	19247,4
1.3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате работников общеобразовательных организаций по Волгоградской области	процентов	109,6	95,2
2.	Общее образование			
2.1.	Численность педагогических работников	человек	59,8	5,7

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	2013 год	2014 год
1	2	3	4	5
2.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	22596,7	32146,2
2.3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Волгоградской области	процентов	106,8	134,3
3.	Среднее профессиональное образование			
3.1.	Численность педагогических работников	человек	284,0	256,4
3.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	18344,0	24159,7
3.3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Волгоградской области	процентов	86,7	101,0
4.	Высшее образование			
4.1.	Численность преподавателей	человек	4315,6	4095,3
4.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	29366,9	33121,7
4.3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в Волгоградской области	процентов	138,8	138,4
5.	Научные организации			
5.1.	Численность научных сотрудников	человек	379,6	283,2
5.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	22279,4	21668,5
5.3.	Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в Волгоградской области	процентов	105,3	90,6

8. Финансовое обеспечение "дорожной карты"

8.1. Общий объем затрат на реализацию "дорожной карты", по предварительным оценкам, на период 2013–2018 годов составляет 95409,7 млн.рублей.

Общий объем затрат на реализацию "дорожной карты" на период 2013–2015 годов составляет 44708,2 млн.рублей, из них:

предусмотрено в консолидированном бюджете Волгоградской области 38728,8 млн.рублей;

обеспечивается внебюджетными средствами 433,7 млн.рублей;

дополнительная потребность на реализацию мероприятий составляет 5545,7 млн.рублей.

Финансовое обеспечение "дорожной карты" приведено в приложении 1.

8.2. Из общего объема затрат на весь период реализации "дорожной карты" на оплату труда различных категорий работников образовательных организаций в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы", от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" расходы составляют 86686,3 млн.рублей.

8.3. Ресурсное обеспечение реализации "дорожной карты" в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников образовательных организаций и также изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Волгоградской области на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации, с указанием ассигнований на оплату труда педагогических работников приведено в приложении 2.

Объем потребности носит прогнозный характер и подлежит уточнению с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы работников.

Корректировка финансовых затрат ряда мероприятий "дорожной карты" возможна после определения условий конкурсного отбора субъектов Российской Федерации на получение субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011–2015 годы, а также в рамках обновления нормативно-правовой базы Волгоградской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других) для обеспечения условий реализации образовательных услуг.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы в Волгоградской области, направленные на повышение эффективности образования и науки"

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы в Волгоградской области, направленные на повышение эффективности образования и науки"

(млн.рублей)

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Дошкольное образование												
1.	Реализация организационных механизмов предоставления субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.	Заключение соглашений между комитетом образования и науки Волгоградской области (далее именуется – комитет образования и науки) и органами местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области о финансировании расходов из областного бюджета на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования: строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования; реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Волгоградской области	1196,7	-	-	1310,6	-	-	755,7	-	3316,6	362,0	-	-
2.1.	Реализация плана строительства объектов дошкольного образования в соответствии с государственной программой Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	-	-	-	14,5	-	-	16,4	-	-	16,7	16,7	16,7
3.1.	Финансовое обеспечение частных, негосударственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования	-	-	-	14,5	-	-	16,4	-	-	16,7	16,7	16,7
4.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта (далее именуется – ФГОС) дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1.	Актуализация (разработка) основных образовательных программ в части регионального компонента в соответствии с ФГОС дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	1,2	-	-	1,2	-	-	1,2	-	-	1,2	1,2	1,2
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1.	Разработка и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в дошкольном образовании	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.1.	Разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
8.2.	Разработка и внедрение моделей реализации эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с примерной формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.2.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9.4.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.5.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.6.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.7.	Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	--	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9.8.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.2.	Организация сбора и представления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области (далее именуется – "дорожная карта"), в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
11.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда)	2417,0	10,5	-	3028,4	10,1	-	2504,6	11,3	793,0	3471,7	3781,4	4248,1
	Итого	3614,9	10,5	-	4354,7	10,1	-	3277,9	11,3	4109,6	3851,6	3799,3	4266,0
	Общее образование												
12.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.1.	Внедрение и реализация ФГОС основного общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.	Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:	82,6	-	-	89,1	-	-	27,1	-	-	72,6	72,6	72,6
	выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии;	80,0	-	-	88,4	-	-	26,4	-	-	71,9	71,9	71,9
	организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников общеобразовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям профессионального стандарта;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	проведение областных конкурсов	2,6	-	-	0,7	-	-	0,7	-	-	0,7	0,7	0,7
14.	Разработка регионального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.	Оптимизация сети общеобразовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций	0,6	-	-	23,2	-	42,0	103,7	-	-	8,6	-	-
19.1.	Развитие сетевых форм обучения, включая профильное, в том числе для детей, обучающихся в школах, работающих в сложных социальных условиях, в труднодоступных, отдаленных населенных пунктах, расширение системы дистанционного образования для различных категорий обучающихся	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
19.2.	Совершенствование образования по адаптированным основным общеобразовательным программам, в том числе системы интегрированного образования детей с ограниченными возможностями	0,6	-	-	23,2	-	42,0	13,7	-	71,8	8,6	-	-
20.	Реализация программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20.1.	Разработка программ профессионального развития руководителей и педагогов общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20.2.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и распространения лучшего опыта школ, работающих в сложных социальных условиях, по достижению высоких образовательных результатов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21.1.	Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных общеобразовательных организаций с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
21.2.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22.1.	Совершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с примерной формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
22.4.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23.1.	Информационное сопровождение областных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23.2.	Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда)	6540,9	39,2	-	7245,7	36,0	-	6376,6	38,3	1236,6	8387,6	9057,0	10172,0
25.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
27.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2017 года профессиональных стандартов с проведением плана мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	6624,1	39,2	-	7358,0	36,0	42,0	6507,4	38,3	1236,6	8468,8	9129,6	10244,6
	Дополнительное образование детей												
30.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	119,3	-	-	107,2	-	-	110,7	-	-	110,7	110,7	110,7
30.1.	Реализация подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования, дополнительного образования детей" государственной программы Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30.2.	Формирование и утверждение государственного (муниципального) задания на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
30.3.	Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30.4.	Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30.5.	Информирование потребителей услуг о реализации мероприятий в системе дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30.6.	Развитие деятельности по обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей												
30.7.	Обеспечение отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций	119,3	-	-	107,2	-	-	110,7	-	-	110,7	110,7	110,7
31.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31.2.	Обновление и распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
31.3.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32.1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03 апреля 2012 г.	4,6	-	-	4,6	-	-	5,8	-	-	5,8	5,8	5,8
33.1.	Реализация муниципальных (ведомственных) программ системы выявления и развития молодых талантов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33.2.	Развитие и совершенствование областных конкурсов (олимпиад, соревнований, смотров, фестивалей, выставок) в сфере искусства, техники, физической культуры, спорта, естественных наук и технологий, социальных наук	3,8	-	-	3,8	-	-	3,8	-	-	3,8	3,8	3,8

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
33.3.	Развитие и совершенствование деятельности профильных смен для одаренных детей и подростков	0,4	-	-	0,4	-	-	0,4	-	-	0,4	0,4	0,4
33.4.	Осуществление адресной материальной поддержки и поощрение талантливых детей	0,4	-	-	0,4	-	-	1,6	-	-	1,6	1,6	1,6
34.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.2.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.3.	Внедрение механизмов эффективного контракта в подведомственных государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управлеческого персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.5.	Оптимизация сети организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
34.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.7.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.8.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	1,8	-	-	1,8	-	-	1,8	-	-	1,8	1,8	1,8
35.1	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
35.3.	Организация и реализация мероприятий, направленных на повышение качества кадрового состава педагогических работников организаций дополнительного образования детей	1,8	-	-	1,8	-	-	1,8	-	-	1,8	1,8	1,8
35.4.	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с современными квалификационными требованиями профессионального стандарта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы" (фонды оплаты труда)	997,4	16,2	-	1208,4	12,1	-	1136,6	13,7	97,7	1582,2	1897,7	2115,7
38.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей организаций дополнительного образования детей и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
40.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41.	Внедрение систем нормирования труда в организациях дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	1123,1	16,2	-	1322,0	12,1	-	1254,9	13,7	97,7	1700,5	2016,0	2234,0
	Профессиональное образование												
43.	Мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций в Волгоградской области. Обобщение и систематизация данных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44.	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций и образовательных программ в соответствии с результатами мониторинга	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
45.	Реализация программных мероприятий, направленных на развитие профессионального образования Волгоградской области	-	-	-	0,7	-	-	4,0	-	-	203,5	-	-
45.1.	Реализация государственной программы Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014–2016 годы	-	-	-	0,7	-	-	4,0	-	-	203,5	-	-
45.2.	Ежегодное подведение итогов реализации государственной программы Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014–2016 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45.3.	Заключение соглашения между Администрацией Волгоградской области и Министерством образования и науки Российской Федерации в целях предоставления бюджету Волгоградской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011–2015 годы по направлению "Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
46.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	-	-	-	77,7	-	-	38,0	-	-	12,5	25,0	25,0
46.1.	Разработка плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Волгоградской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46.2.	Разработка и утверждение региональных нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе модульных образовательных программ и программ, реализуемых в сетевой форме)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46.3.	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников. Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
47.	Разработка нормативно-правового и методического обеспечения развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48.	Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48.1.	Разработка, внесение изменений в региональную систему оценки качества образования, утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48.2.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования. Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
48.3.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
49.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
49.1.	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.	Внедрение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.1.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.2.	Отбор пилотных профессиональных образовательных организаций, проводящих апробацию моделей эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
50.3.	Координация работы пилотных профессиональных образовательных организаций по разработке локальных актов, обеспечивающих введение эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.4.	Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.5.	Разработка и утверждение нормативных актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.6.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров в соответствии с примерной формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.7.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных профессиональных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
51.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в профессиональных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51.1.	Мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда)	684,6	74,9	-	795,8	66,6	-	732,8	66,3	51,1	925,1	1058,1	1329,3
53.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в профессиональных образовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54.1.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54.2.	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
55.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей профессиональных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей профессиональных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56.	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57.	Внедрение систем нормирования труда в профессиональных образовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
59.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы профессиональных образовательных организаций с учетом методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	684,6	74,9	-	874,2	66,6	-	774,8	66,3	51,1	1141,1	1083,1	1354,3
	Сфера высшего образования												
60.	Участие в ежегодном мониторинге эффективности образовательных организаций высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61.	Внедрение прикладного бакалавриата в высшем образовании	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61.1.	Реализация образовательных программ прикладного бакалавриата в штатном режиме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62.	Утверждение и реализация программ стратегического развития образовательной организации высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
63.	Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
64.	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64.1.	Разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65.	Внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66.1.	Разработка и утверждение нормативного правового акта по стимулированию руководителей образовательных организаций высшего образования, направленного на повышение эффективности его деятельности (в том числе по результатам независимой оценки)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
66.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных организаций высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы высшего образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
68.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда)	53,6	16,7	-	70,3	6,9	-	63,6	7,1	6,7	121,9	177,0	198,7
	Итого	53,6	16,7	-	70,3	6,9	-	63,6	7,1	6,7	121,9	177,0	198,7

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Сфера защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей												
69.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70.1.	Перепрофилирование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, создание в них служб содействия семейному устройству детей-сирот, сопровождения замещающих семей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71.1.	Создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, условий, приближенных к условиям семейного воспитания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71.2.	Составление и реализация индивидуальных программ подготовки воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к самостоятельной жизни	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
71.3.	Организация профориентационной работы по подбору профессий и специальностей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71.4.	Составление индивидуального образовательно-профессионального маршрута выпускника организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
72.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (фонды оплаты труда)	278,8	0,1	-	236,6	-	-	233,0	-	2,0	272,3	296,5	333,0
74.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с примерной формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
75.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
76.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
77.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
78.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Планируемые внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Потребность в 2016 году	Потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
79.	Внедрение систем нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	278,8	0,1	-	236,6	-	-	233,0	-	2,0	272,3	296,5	333,0
81.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда)	16,0	7,7	-	3,1	-	-	3,2	-	-	3,4	4,6	5,2
	Итого по "дорожной карте"	12395,1	165,3	-	14218,9	131,7	42,0	12114,8	136,7	5503,7	15559,6	16506,1	18635,8

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы в Волгоградской области, направленные на повышение эффективности образования и науки"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы в Волгоградской области, направленные на повышение эффективности образования и науки" в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников образовательных учреждений

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Средняя заработная плата по Волгоградской области (прогноз на 2013–2015 годы, учтенный при подготовке бюджета Волгоградской области), рублей	21154	23929	25050	27230	29650	33300	-	-
2.	Темп роста средней заработной платы по Волгоградской области к предыдущему году, процентов	-	113,1	104,7	108,7	108,9	112,3	-	-
3.	Средняя заработная плата в сфере общего образования по Волгоградской области (прогноз), рублей	17858	20216	21293	23146	25203	28305	-	-
4.	Средняя заработная плата учителей по Волгоградской области (прогноз), рублей	21948	24461	25802	28047	30540	34299	-	-
5.	Показатели по категории "Педагогические работники образовательных организаций общего образования"								
5.1.	Число получателей услуг, человек	230833	234953	235466	238550	240450	249426	-	-
5.2.	Среднесписочная численность работников, человек	19890,1	19549,6	19550,0	19715,0	19551,0	19551,0	-	-
5.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	21174,1	23839,7	25050,0	27230,0	29650,0	33300,0	-	-
5.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	112,6	105,1	108,7	108,9	112,3	-	-

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.5.	Соотношение к средней заработной плате по Волгоградской области, процентов	100,1	99,6	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-
5.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	6580,1	7281,7	7651,5	8387,6	9057,0	10172,0	23320,8	49129,9
5.7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	0,49	0,50	0,51	0,52	0,53	-	-
5.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	701,6	1071,4	1807,5	2476,9	3591,9	3580,5	9649,3
5.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	665,6	1033,1	1764,7	2429,8	3538,0	3463,4	9431,2
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	251,0	265,0	428,0	544,0	1047,0	944,0	2535,0
	от реструктуризации сети	-	37,7	39,8	64,2	81,6	157,1	141,7	380,4
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	200,8	212,0	342,4	435,2	837,6	755,2	2028,0
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	12,5	13,2	21,4	27,2	52,3	47,1	126,6
5.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	39,2	36,0	38,3	42,8	47,1	53,9	117,1	257,2
5.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
5.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	701,6	1071,4	1807,5	2476,9	3591,9	3580,5	9649,3
5.10.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	35,8	24,7	23,7	22,0	29,1	26,4	26,3

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.	Показатели по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений"								
6.1.	Число получателей услуг, человек	97447	103209	107417	110401	111395	112390	-	-
6.2.	Среднесписочная численность работников, человек	9030,2	9694,8	9946,0	9600,0	9603,0	9606,0	-	-
6.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	17205,6	20059,6	21293,0	23146,0	25203,0	28305,0	-	-
6.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	116,6	106,1	108,7	108,9	112,3	-	-
6.5.	Соотношение к средней заработной плате по Волгоградской области, процентов	96,3	99,2	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-
6.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	2427,5	3038,5	3308,9	3471,7	3781,4	4248,1	9819,1	20276,1
6.7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	0,33	0,34	0,35	0,36	0,37	-	-
6.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	611,0	881,4	1044,2	1353,9	1820,6	2536,6	5711,1
6.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	600,9	870,1	1032,0	1340,3	1804,9	2503,0	5648,2
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	-57,0	-	100,0	145,0	204,0	43,0	392,0
	от реструктуризации сети	-	-8,6	-	15,0	21,8	30,6	6,4	58,8
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	-45,6	-	80,0	116,0	163,2	34,4	313,6
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	-2,8	-	5,0	7,2	10,2	2,2	19,6

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	10,5	10,1	11,3	12,2	13,6	15,7	33,5	73,3
6.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
6.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	611,0	881,4	1044,2	1353,9	1820,6	2536,6	5711,1
6.10.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	-9,3	-	9,6	10,7	11,2	1,7	6,9
7.	Показатели по категории "Педагогические работники организаций дополнительного образования детей"								
7.1.	Число получателей услуг [численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних)], человек	318030	321198	325928	331368	336489	344172	-	-
7.2.	Среднесписочная численность работников, человек	4082,8	3838,1	3894,0	4011,7	3977,0	3948,0	-	-
7.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	15890,1	20353,5	20513,0	25242,3	30540,0	34299,0	-	-
7.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	128,1	100,8	123,1	121,0	112,3	-	-
7.5.	Соотношение к средней заработной плате по Волгоградской области, процентов	72,4	83,2	79,5	90,0	100,0	100,0	-	-
7.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	1013,6	1220,5	1248,0	1582,2	1897,7	2115,7	4050,7	9077,7
7.7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	1,0	1,1	1,2	1,3	1,4	-	-

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	206,9	234,4	568,6	884,1	1102,1	1009,9	2996,1
7.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	194,8	220,7	549,6	859,4	1072,5	965,1	2897,0
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	91,0	93,0	116,0	141,0	158,0	300,0	599,0
	от реструктуризации сети	-	13,7	14,0	17,4	21,2	23,7	45,1	90,0
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	72,8	74,4	92,8	112,8	126,4	240,0	479,2
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	4,5	4,6	5,8	7,0	7,9	14,9	29,8
7.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	16,2	12,1	13,7	19,0	24,7	29,6	44,8	115,3
7.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
7.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	206,9	234,4	568,6	884,1	1102,1	1009,9	2996,1
7.10.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	44,0	39,7	20,4	15,9	14,3	29,7	20,0
8.	Показатели по категории "Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций"								
8.1.	Число получателей услуг, человек	36718	35505	35259	33580	31980	36026	-	-
8.2.	Среднесписочная численность работников, человек	2807,7	2591,6	2555,0	2416,0	2284,0	2555,0	-	-

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	17312,5	21297,8	21298,0	24507,0	29650,0	33300,0	-	-
8.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	123,0	100,0	115,1	121,0	112,3	-	-
8.5.	Соотношение к средней заработной плате по Волгоградской области, процентов	81,8	89,0	85,0	90,0	100,0	100,0	-	-
8.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	759,5	862,4	850,2	925,1	1058,1	1329,3	2637,7	5784,6
8.7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	7,7	7,8	7,9	8,0	8,1	-	-
8.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	102,9	90,7	165,6	298,6	569,8	359,2	1227,6
8.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	36,3	24,4	92,5	214,0	462,1	153,2	829,3
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	70,0	82,0	148,0	240,0	129,0	300,0	669,0
	от реструктуризации сети	-	10,5	12,3	22,2	36,0	19,4	45,0	100,4
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	56,0	65,6	118,4	192,0	103,2	240,0	535,2
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	3,5	4,1	7,4	12,0	6,4	15,0	33,4
8.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	74,9	66,6	66,3	73,1	84,6	107,7	206,0	473,2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
8.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	102,9	90,7	165,6	298,6	569,8	359,2	1227,6
8.10.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	68,0	90,4	89,4	80,4	22,6	83,5	54,5
9.	Показатели по категории "Преподаватели образовательных учреждений высшего образования"								
9.1.	Число получателей услуг, человек	1346	1248,5	1261	1356	1356	1413	-	-
9.2.	Среднесписочная численность работников, человек	211	191	191	191	191	191	-	-
9.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	21317,3	25885,7	25927,0	40845,0	59300,0	66600,0	-	-
9.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	121,4	100,2	157,5	145,2	112,3	-	-
9.5.	Соотношение к средней заработной плате по Волгоградской области, процентов	100,8	108,2	103,5	150,0	200,0	200,0	-	-
9.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	70,3	77,2	77,4	121,9	177,0	198,7	276,5	722,5
9.7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	8,9	9,2	19,5	19,6	19,7	-	-

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	6,9	7,1	51,6	106,7	128,4	65,6	300,7
9.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	-	-	27,8	72,0	89,3	27,8	189,1
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	1,0	2,0	13,0	19,0	31,0	16,0	66,0
	от реструктуризации сети	-	0,2	0,3	2,0	2,9	4,7	2,5	10,1
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	0,7	1,6	10,4	15,1	24,8	12,7	52,6
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	0,1	0,1	0,6	1,0	1,5	0,8	3,3
9.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	16,7	6,9	7,1	23,8	34,7	39,1	37,8	128,3
9.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
9.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	6,9	7,1	51,6	106,7	128,4	65,6	300,7
9.10.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	14,5	28,2	25,2	17,8	24,1	24,4	21,9
10.	Показатели по категории "Педагогические работники организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей"								
10.1.	Среднесписочная численность работников, человек	1006	645,4	640	640	640	640	-	-

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10.2.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	17741,7	23466,8	23547,0	27230,0	29650,0	33300,0	-	-
10.3.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	132,3	100,3	115,6	108,9	112,3	-	-
10.4.	Соотношение к средней заработной плате по Волгоградской области, процентов	83,9	98,1	94,0	100,0	100,0	100,0	-	-
10.5.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	278,9	236,6	235,5	272,3	296,5	333,0	744,4	1652,8
10.6.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-
10.7.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	-	-	-	17,6	54,1	-	71,7
10.7.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	-	-	-	10,3	29,8	-	40,1
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	132,0	135,0	156,0	170,0	190,0	423,0	783,0
	от реструктуризации сети	-	19,8	20,3	23,4	25,5	28,5	63,5	117,5
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	105,6	108,0	124,8	136,0	152,0	338,4	626,4
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	6,6	6,7	7,8	8,5	9,5	21,1	39,1

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10.7.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	0,1	-	-	-	-	-	-	0,1
10.7.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	7,3	24,3	-	31,6
10.8.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	-	-	-	17,6	54,1	-	71,7
10.9.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	-	-	-	100,0	100,0	-	100,0
11.	Показатели по категории "Научные сотрудники"								
11.1.	Среднесписочная численность работников, человек	91,6	4,9	5,0	5,0	5,0	5,0	-	-
11.2.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	16570,8	40806,1	40832,0	43023,4	59300,0	66600,0	-	-
11.3.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	246,3	100,1	105,4	137,8	112,3	-	-
11.4.	Соотношение к средней заработной плате по Волгоградской области, процентов	78,3	170,5	163,0	158,0	200,0	200,0	-	-
11.5.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	23,7	3,1	3,2	3,4	4,6	5,2	9,7	43,2
11.6.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11.7.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
11.7.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	55,0	55,0	58,0	80,0	90,0	168,0	338,0
	от реструктуризации сети	-	8,3	8,3	8,7	12,0	13,5	25,3	50,8
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	44,0	44,0	46,4	64,0	72,0	134,4	270,4
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	2,7	2,7	2,9	4,0	4,5	8,3	16,8
11.7.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	7,7	-	-	-	-	-	-	7,7
11.7.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
11.8.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
11.9.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-
12.	Суммарные показатели по всем категориям педагогических работников и научных сотрудников								
12.1.	Среднесписочная численность работников, человек	37119,4	36515,4	36781,0	36578,7	36251,0	36496,0	-	-
12.2.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	11153,6	12720,0	13374,7	14764,2	16272,3	18402,0	40858,9	86686,8

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12.3.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	1566,4	2221,1	3610,6	5118,7	7248,4	7398,1	19765,2
12.3.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	1434,6	2084,4	3439,8	4906,7	6978,0	6958,8	18843,5
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	545,0	633,0	1020,0	1339,0	1850,0	2198,0	5387,0
	от реструктуризации сети	-	81,6	95,0	152,9	201,0	277,5	329,5	808,0
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	434,3	505,6	815,2	1071,1	1479,2	1755,1	4305,4
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	29,1	32,4	51,9	66,9	93,3	113,4	273,6
12.3.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	165,2	131,8	136,7	170,8	204,7	246,1	439,2	1055,1
12.3.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	7,3	24,3	-	31,6
12.4.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	1566,4	2221,1	3610,6	5118,7	7248,4	7398,0	19765,1
12.5.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	34,2	28,1	28,3	25,7	25,1	29,7	27,3".

Вице-губернатор – руководитель аппарата Губернатора Волгоградской области **А.А.Федюнин**

ОТДЕЛ РЕДАКЦИОННОГО И ДОКУМЕНТАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ